

ÍNDICE

	<u>Páginas</u>
I. Introducción	9
II. El despido del trabajador enfermo: postura jurisprudencial anterior a la entrada en vigor de la Ley 15/2022.....	13
1. La enfermedad como factor de discriminación. El inciso del artículo 14 CE «cualquier tipo de condición o circunstancia personal o social».....	14
2. La consideración de la enfermedad como una forma de discapacidad.....	18
3. Vulneración del derecho a la integridad física, del derecho a la salud y del derecho a la dignidad.....	25
III. Las causas de discriminación relacionadas con la salud incluidas en la Ley 15/2022, de 12 de julio. Sus efectos en materia de despido.	33
1. El concepto de discriminación en la doctrina constitucional.....	33
2. La enfermedad como causa de discriminación introducida por la Ley 15/2022.	43
<i>a)</i> La enfermedad como factor de exclusión o marginación....	43
<i>b)</i> El despido del trabajador en situación de incapacidad temporal.....	54
<i>c)</i> Primeros pronunciamientos judiciales sobre la calificación del despido en situación de incapacidad temporal.	62
3. Las condiciones de salud, el estado serológico y la predisposición genética como causas de discriminación.....	66
4. La prueba indiciaria. La información relativa a la salud del trabajador y el derecho a la intimidad.....	78
5. Los ajustes razonables en la Ley 15/2022.....	92

■ LA DISCRIMINACIÓN POR MOTIVOS DE SALUD ANTE LA CONTRATACIÓN...

	Páginas
IV. Causas de discriminación por motivos de salud e ingreso en la empresa....	101
1. Cuestiones generales.....	101
2. Los controles médicos previos a la contratación.....	109
3. Ofertas de empleo.....	118
4. La entrevista de trabajo.....	124
V. Conclusiones.....	127
VI. Bibliografía.....	133
VII. Anexo jurisprudencial.....	139