

ÍNDICE

	Páginas
ABREVIATURAS	19
CAPÍTULO 1. EL CONSENSO Y EL PACTO COMO RASGO DISTINTIVO DEL DERECHO DEL TRABAJO	
1. La conformación histórica de la autonomía colectiva	23
1.1 Del acuerdo individual a la negociación colectiva. El régimen de resolución del conflicto	23
1.2 Los gremios y el periodo protoindustrial	29
1.3 La Revolución Industrial	31
1.4 El nacimiento del Derecho del Trabajo	34
1.5 La formalización de la negociación colectiva y del conflicto	39
1.6 Del pacto colectivo a los acuerdos internacionales de condiciones de trabajo	41
2. Perspectiva comparada en la conformación y evolución de modelos de negociación colectiva	46
2.1 De la Ley Le Chapelier al juridicismo del Estado en la experiencia francesa	46
2.1.1 Del abstencionismo del Estado a la intervención legislativa a través de la conciliación	46
2.1.2 La intervención del Estado en la negociación colectiva. El arbitraje obligatorio	50
2.1.3 La negociación colectiva y la solución del conflicto colectivo laboral en la actualidad	51

	Páginas
2.2 El camino desde el «laissez faire» colectivo hasta la institucionalización del conflicto laboral en Inglaterra	57
2.2.1 El periodo de abstención del Estado en las relaciones laborales	57
2.2.2 El periodo de institucionalización del conflicto laboral y la formalización de la negociación colectiva	65
2.2.3 La negociación colectiva y la gestión del conflicto en la actualidad	67
2.3 De la negociación informal al convenio de empresa en un modelo de solución arbitral del conflicto. La experiencia de Estados Unidos	70
2.3.1 La regulación previa de las condiciones de trabajo por los sindicatos y su aplicación en la empresa	70
2.3.2 Los orígenes sectoriales de la regulación de la negociación colectiva y la gestión del conflicto	74
2.3.3 Negociación colectiva y solución extrajudicial y judicial de los conflictos en la actualidad	76
3. La evolución desde el pacto al convenio colectivo a través del conflicto en la experiencia española	80
3.1 Las expresiones de acuerdo colectivo previas al Derecho del Trabajo durante el siglo XVIII	80
3.2 De la prohibición de la huelga al reconocimiento de los sindicatos ...	82
3.3 Del pacto colectivo a la negociación colectiva	84
3.4 La canalización del conflicto colectivo a través de la conciliación y el arbitraje.	92
3.5 La creación de una jurisdicción específica para resolver los conflictos colectivos de trabajo	94
3.6 De la institucionalización del conflicto a la intervención estatal en la negociación colectiva	97
3.7 La aparición de la denominación convenios colectivos en un periodo de negociación institucional	104
3.8 El papel de los interlocutores sociales en la transición hacia la democracia como impulsores de la negociación colectiva y de la solución extrajudicial o autónoma de conflictos	106
3.9 Del impulso de la reforma de 1994 a la firma del ASEC	110
4. El consenso en las instituciones laborales nacionales	114
4.1 Introducción	114
4.2 La Inspección de Trabajo y Seguridad Social	115
4.3 El Instituto de Mediación, arbitraje y conciliación	117
4.4 La Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos	117

4.5 El Consejo Económico y Social de España	122
4.6 Los Consejos de Relaciones Laborales	123
4.7 Los organismos de solución autónoma de conflictos colectivos	124
5. La autonomía colectiva como expresión del acuerdo	125
5.1 Introducción	125
5.2 Las relaciones entre la ley y la autonomía colectiva	128
5.3 Autonomía colectiva y participación institucional	130
5.4 Autonomía colectiva y autonomía individual	135
5.5 Autonomía colectiva y gobernanza	140
CAPÍTULO 2. LAS REMISIONES AL ACUERDO O PACTO EN LA LEGISLACIÓN ESPAÑOLA, INTERNACIONAL Y COMUNITARIA Y EN LOS CONVENIOS INTERNACIONALES SUSCRITOS POR ESPAÑA	
1. Las relaciones entre la ley y la negociación colectiva en el derecho español. Antecedentes y situación actual	145
1.1 Los límites legales al contenido sustantivo de la negociación co- lectiva	153
1.1.1 La contratación, el empleo y la clasificación profesional en la negociación colectiva	153
1.1.2 Contratos formativos y contratos de duración determinada ...	154
1.1.2.1 Contrato a tiempo parcial, Contrato fijo discontinuo y clasificación profesional	162
1.1.3 Trabajo a distancia, desconexión digital y otros derechos digitales	166
1.1.3.1 Trabajo a distancia y negociación colectiva	166
1.1.3.2 Desconexión digital, límites del poder de supervi- sión empresarial para salvaguardar los derechos di- gitales y otros derechos digitales	173
1.2 El margen legal en materia de salarios y retribuciones	176
1.2.1 El tiempo de trabajo en la negociación colectiva	180
1.2.2 Negociación colectiva, prevención de riesgos laborales, se- guridad social y planes de pensiones	187
1.2.3 Movilidad funcional y geográfica, modificación de condi- ciones de trabajo e inaplicación del convenio colectivo	190

	Páginas
1.2.4 Régimen disciplinario, extinción del contrato, jubilación forzosa y negociación colectiva	191
2. Ordenación legal y contenidos organizativos y de gestión del conflicto en la negociación colectiva	194
2.1 La gobernanza de la estructura de la negociación colectiva	195
2.2 El contenido mínimo u obligatorio del convenio colectivo	200
2.3 La comisiones paritarias como institución de gestión del convenio colectivo	202
2.4 La resolución de discrepancias en materia de inaplicación y vigencia de los convenios colectivos y periodos de consultas	205
2.5 Comités de empresa, comité intercentros y procesos electorales	207
3. La evolución desde las cláusulas de igualdad retributiva a los planes de igualdad en la negociación colectiva	208
3.1 Las primeras referencias a la igualdad en la negociación colectiva (1978-1998)	209
3.2 De la Ley 39/1999, de 5 de noviembre, para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras	212
3.3 La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Los Planes de igualdad y la negociación Colectiva	216
3.4 El seguimiento y evaluación como rasgo distintivo de los planes de igualdad	219
3.5 La igualdad de oportunidades en los acuerdos interprofesionales posteriores a la LOIEHM	220
4. Relaciones laborales de carácter especial y negociación colectiva ...	224
4.1 La relación laboral especial del personal de alta dirección	225
4.2 La relación laboral de carácter especial de las personas con discapacidad que trabajen en Centros Especiales de Empleo	225
4.3 La relación laboral especial de los menores sometidos a la ejecución de medidas de internamiento para el cumplimiento de su responsabilidad penal	226
4.4 La relación laboral especial de los artistas	227
4.5 La relación laboral especial de los deportistas profesionales	229
4.6 La relación laboral especial del servicio del hogar familiar	231
4.7 La relación laboral de carácter especial de los abogados que prestan servicios en despachos de abogados, individuales o colectivos	232

4.8	La relación laboral de carácter especial de las personas que inter- vengan en operaciones mercantiles por cuenta de uno o más em- presarios, sin asumir el riesgo y ventura de aquéllas	235
4.9	La relación laboral especial de residencia para la formación de especialistas en Ciencias de la Salud	235
4.10	La relación laboral especial de los penados en las instituciones penitenciarias	236
5.	El consenso en las instituciones internacionales un análisis de la situación actual	237
5.1	La Unión Europea. El consenso como instrumento y la negocia- ción colectiva	237
5.1.1	De la Carta Social Europea a la Carta de Derechos Funda- mentales de los Trabajadores	239
5.1.2	De la Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea (Carta de Niza) al Tratado de Lisboa	243
5.1.3	El diálogo social europeo como expresión de la autonomía colectiva	245
5.1.4	El diálogo social de Val Duchesse al Tratado de Masstricht ...	247
5.1.4.1	Acuerdos de diálogo social reforzados o fuertes y acuerdos autónomos	249
5.1.4.2	Diálogo social sectorial europeo y Comités parita- rios sectoriales	252
5.1.5	Negociación colectiva y transposición de Directivas comu- nitarias	254
5.1.6	Negociación colectiva y derecho de la competencia	255
5.2	La Organización Internacional del Trabajo	257
5.2.1	La conformación de la negociación colectiva en los prime- ros años de la OIT	257
5.2.2	De la Declaración de Filadelfia (1944) a la Declaración Universal de los Derechos Humanos (1948)	261
5.2.3	Los Convenios 87 (1948) y 98 (1948) de la OIT y la Reco- mendación núm. 91 (1951)	262
5.2.4	Del Convenio núm. 154 (negociación colectiva) a la Decla- ración relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y su seguimiento de 1998	264
5.2.5	El papel de la OIT en un contexto de globalización. La promo- ción de los principios y derechos fundamentales en el trabajo .	266
5.2.6	La producción normativa de la OIT y el papel de la nego- ciación colectiva en su desarrollo	268

CAPÍTULO 3. LA SOLUCIÓN DEL CONFLICTO COLECTIVO JURÍDICO: INSTRUMENTOS CONVENCIONALES E INSTITUCIONALES	
1. Conflicto y consenso en un modelo de negociación colectiva institucionalizado. Perspectiva histórica y sociológica del conflicto social	271
2. Conflicto y negociación colectiva en el Derecho laboral español. El papel del convenio colectivo como solución a la controversia laboral	276
2.1 El convenio colectivo como instrumento para resolver controversias previas (convenio nuevo) y controversias presentes (modificación durante su vigencia)	282
2.2 La negociación colectiva como instrumento de flexibilidad interna en la empresa	285
2.3 Acuerdos interprofesionales y acuerdos sobre materias concretas como previsión y articulación de la solución del conflicto	289
3. El papel de la comisión paritaria en la solución del conflicto colectivo. Las funciones de interpretación y aplicación del convenio y las de mediación y arbitraje	294
3.1 La conformación del papel de la comisión paritaria en la interpretación del convenio. De la Ley de Convenios Colectivos de 1973 a la reforma laboral de 2011	297
3.2 El papel de la comisión paritaria en la actualidad	306
3.2.1 Las funciones atribuidas por los convenios colectivos a las comisiones paritarias. El convenio como creador de otras comisiones específicas	308
3.2.2 La función de interpretación del convenio colectivo y otras funciones de origen legal.	312
3.2.3 Las resoluciones de la comisión paritaria interpretando el convenio colectivo y los efectos de su publicación	318
3.3 Comisiones paritarias y jurisdicción social.	323
4. La solución del conflicto colectivo a través de los tribunales de justicia	327
4.1 Tutela judicial efectiva y resolución de los conflictos colectivos de trabajo	328
4.2 La solución judicial del conflicto colectivo laboral a través del procedimiento especial de conflicto colectivo. Evolución histórica	330

4.2.1 De la falta de competencia judicial en los conflictos colectivos a la competencia en conflictos jurídicos y de intereses (1958-1963)	330
4.2.2 La asunción del conflicto colectivo jurídico por los tribunales de justicia y el de intereses por la Administración mediante los laudos de obligado cumplimiento hasta su derogación (1963-1980)	336
4.2.3 De la legitimación de sindicatos y asociaciones empresariales para iniciar el procedimiento de conflicto colectivo hasta la Ley reguladora de la Jurisdicción Social (1989-2011)	338
4.3 Las reglas de interpretación del convenio colectivo por los tribunales de justicia	340
4.4 La impugnación del convenio colectivo	341
4.4.1 Control administrativo y procedimiento de oficio de impugnación de los convenios colectivos	342
4.4.2 Los motivos de impugnación del convenio colectivo. Sujetos legitimados y supuestos	344
5. Efectos de las resoluciones judiciales en la negociación colectiva ...	349
5.1 Las sentencias dictadas en el procedimiento de conflicto colectivo y en el de impugnación del convenio colectivo	350
5.2 La jurisprudencia del Tribunal Constitucional	352
5.3 La jurisprudencia del Tribunal Supremo	354
5.4 Las Sentencias del Tribunal de Justicia de la Unión Europea (reenvío prejudicial y procedimientos de infracción)	357
6. El arbitraje como institución para resolver conflictos laborales	358
6.1 El arbitraje a lo largo de la historia	358
6.2 Las posibilidades y ventajas del arbitraje laboral pactado	366
6.3 Arbitraje obligatorio pactado en convenio colectivo y tutela judicial efectiva	368
6.4 Arbitraje institucional obligatorio y tutela judicial efectiva	369
 CAPÍTULO 4. LA SOLUCIÓN DEL CONFLICTO COLECTIVO DE TRABAJO. EVOLUCIÓN Y EXPERIENCIAS	
1. La autonomía colectiva en el marco de la regulación legal de la solución del conflicto colectivo laboral	373
2. La tradicional resolución de controversias derivadas de la conflictividad colectiva en España. Entre la solución judicial del conflicto y la solución pactada 1977-2021	376

	Páginas
2.1 La huelga como instrumento de solución del conflicto colectivo ...	376
2.2 La solución del conflicto colectivo en los tribunales de justicia	380
2.3 La solución del conflicto colectivo en las unidades administrati- vas de conciliación	383
2.4 La solución del conflicto colectivo en los organismos de solución extrajudicial de conflictos	384
3. El ámbito de la solución efectiva del conflicto colectivo jurídico. El grado de efectividad y la desagregación de datos en función de las instituciones. Datos comparados	386
4. El arbitraje pactado en los convenios colectivos. Experiencias sectoriales y de empresa	390
4.1 El arbitraje de la comisión paritaria o de comisiones específicas, el de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social y el del SIMA como previsión convencional	391
4.2 Cláusulas de vinculación a la totalidad y arbitraje convencional	393
4.3 Las previsiones arbitrales del convenio colectivo del sector de la madera	395
4.4 Arbitraje para materia concretas: Concesión de plazas escolares gratuitas, integración de plantillas en caso de venta de empresa, subrogación de trabajadores, calendario de vacaciones y otros ...	396
5. Las funciones arbitrales de la comisión paritaria en los procedi- mientos de inaplicación del convenio colectivo y modificación sus- tancial de condiciones de trabajo	398
6. La solución del conflicto colectivo por la comisión paritaria. La experiencia del sector químico	401
7. La experiencia del SIMA en los procedimientos relacionados con la legitimación y representatividad en la negociación colectiva (2012-2021)	405
7.1 Legitimación y representatividad en los ordenamientos francés, alemán e italiano	407
7.2 Legitimación y representatividad en el derecho laboral español ...	411
7.3 La solución a la conflictividad relacionada con la legitimación y representatividad a través de los acuerdos y laudos dictados en el SIMA	413
7.4 Las comisiones negociadoras de los convenios colectivos regula- dos en el título III ET	417
7.5 Las comisiones negociadoras de los Planes de igualdad	428
7.6 Comisiones negociadoras derivadas de los convenios colectivos (comisiones paritarias, grupos de trabajo, comisiones de seguri- dad y salud, y de formación ETc.) y otras comisiones negociado- ras (comité intercentros y comité de empresa europeo)	431

	Páginas
7.7 Las comisiones negociadoras de los periodos de consultas de los artículos 41, 51, y 82.3. ET	436
7.8 Valoración general de la experiencia del SIMA	438
CONCLUSIONES	441
BIBLIOGRAFÍA	445