

ÍNDICE

| | <u>Páginas</u> |
|--|----------------|
| ABREVIATURAS | 11 |
| INTRODUCCIÓN | 13 |
| CAPÍTULO I. MARCO GENERAL | 17 |
| 1. Libertad para trabajar y derecho al trabajo | 17 |
| 2. El principio de igualdad de trato y no discriminación | 22 |
| 2.1 Igualdad de trato y no discriminación en el ámbito de la Unión Europea | 22 |
| 2.2 Igualdad de trato y no discriminación en el ámbito interno | 26 |
| 2.3 La edad como causa de discriminación prohibida | 34 |
| 3. Tipologías de discriminación | 37 |
| 3.1 Discriminación directa y discriminación indirecta | 37 |
| 3.2 Discriminación múltiple: una referencia especial a las mujeres maduras | 44 |
| 3.3 Discriminación por asociación y discriminación por error | 58 |
| 3.4 Discriminación y acoso | 64 |
| 3.5 Discriminación y estereotipos | 72 |
| 4. La edad en el ámbito de las relaciones laborales | 74 |

| | Páginas |
|--|---------|
| CAPÍTULO II. LA PROHIBICIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN POR EDAD EN EL ORDENAMIENTO JURÍDICO POSITIVO | 85 |
| 1. La edad como causa de discriminación prohibida en el ordenamiento jurídico internacional | 85 |
| 1.1 Las declaraciones internacionales de derechos. El pacto internacional de derechos económicos, sociales y culturales | 86 |
| 1.2 La carta social europea | 91 |
| 1.3 Las normas internacionales del trabajo | 92 |
| 1.3.1 La normativa de la OIT | 93 |
| 1.3.2 Otros documentos de trabajo | 97 |
| 1.4 Disposiciones de la «age discrimination in employment act» .. | 99 |
| 2. La normativa de la unión europea contra la discriminación por causa de la edad del trabajador | 101 |
| 2.1 Algunas cuestiones previas | 101 |
| 2.2 La protección antidiscriminatoria en la unión europea. Técnica normativa y contenido común | 105 |
| 2.3 La Directiva 2000/78/CE | 108 |
| 2.3.1 Marco general regulador excepciones | 108 |
| 2.3.2 Examen de la justificación: medida objetiva y razonable y principio de proporcionalidad | 117 |
| 3. La aplicación directa del principio general de no discriminación por razón de la edad | 121 |
| 4. El tratamiento de la discriminación por causa de la edad en la normativa española | 129 |
| CAPÍTULO III. LAS POLÍTICAS DE EMPLEO PARA UN ENVEJECIMIENTO ACTIVO | 137 |
| 1. El empleo en la Unión Europea | 137 |
| 2. Las políticas de empleo de la UE: envejecimiento activo y pleno empleo | 143 |
| 3. Las políticas nacionales para el tratamiento del empleo de los trabajadores de edad avanzada. La Ley 3/2023, de 28 de febrero, de empleo | 154 |
| 3.1 Políticas activas de empleo | 157 |
| 3.1.1 Referencia a la Estrategia 55 y más | 161 |
| 3.1.2 La Estrategia Española de Activación para el Empleo ... | 162 |

| | Páginas |
|---|---------|
| 3.1.3 El Plan Anual para el Fomento del Empleo Digno | 165 |
| 3.2 Protección frente al desempleo. Políticas pasivas de empleo ... | 168 |
| 3.2.1 La prestación contributiva por desempleo | 172 |
| 3.2.2 Los subsidios por desempleo para trabajadores maduros. | 175 |
| 3.2.3 El programa de Renta Activa de Inserción | 180 |
| 3.2.4 Otras ayudas de último recurso | 184 |
| 4. La formación profesional para el empleo del trabajador maduro | 188 |
| 5. La necesidad de una política integral para la protección y promoción del empleo de los trabajadores maduros | 195 |
| CAPÍTULO IV. LA RELACIÓN LABORAL DEL TRABAJADOR MADURO. ESPECIAL REFERENCIA A LA JURISPRUDENCIA DEL TRIBUNAL DE JUSTICIA DE LA UNIÓN EUROPEA | 209 |
| 1. El acceso al empleo del trabajador maduro: contratos atípicos y reingreso en el mercado de trabajo | 211 |
| 2. Las condiciones de trabajo del trabajador maduro | 227 |
| 2.1 Ordenación del tiempo de trabajo | 228 |
| 2.2 Retribución | 233 |
| 2.3 Seguridad y salud laboral. Acomodación del puesto de trabajo para un óptimo envejecimiento activo | 241 |
| 3. La extinción del contrato a iniciativa del empresario: el despido por la mayor edad del trabajador | 251 |
| 3.1 Despido objetivo por ineptitud sobrevenida | 254 |
| 3.2 Despido objetivo por motivos de obsolescencia profesional | 257 |
| 3.3 Despido objetivo por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción. Reestructuración y rejuvenecimiento de plantillas | 259 |
| 4. La resolución del contrato por voluntad del trabajador. El acoso laboral por razón de la edad | 264 |
| 5. La tutela jurisdiccional del trabajador maduro víctima de discriminación por razón de su edad | 267 |
| 6. La negociación colectiva como herramienta para el mantenimiento del empleo de los trabajadores maduros | 272 |
| 7. Gestión de la diversidad generacional en la empresa | 277 |
| CAPÍTULO V. EL TRÁNSITO HACIA LA JUBILACIÓN | 281 |
| 1. Aproximación general a la jubilación | 281 |

| | Páginas |
|--|------------|
| 2. Compatibilidad entre contrato de trabajo y pensión de jubilación . | 289 |
| 2.1 Evolución normativa desde la óptica del derecho de la seguridad social | 291 |
| 2.2 Evolución normativa desde la óptica del derecho del trabajo ... | 295 |
| 3. Modalidades de jubilación | 303 |
| 3.1 La jubilación ordinaria | 303 |
| 3.2 La jubilación anticipada | 312 |
| 3.2.1 La jubilación anticipada por razón del grupo o actividad profesional | 315 |
| 3.2.2 La jubilación anticipada de trabajadores con discapacidad | 319 |
| 3.2.3 La jubilación anticipada involuntaria | 322 |
| 3.2.4 La jubilación anticipada voluntaria | 326 |
| 3.3 La jubilación parcial | 329 |
| 3.3.1 La jubilación parcial con contrato de relevo | 330 |
| 3.3.2 La jubilación parcial autónoma, diferida o postergada ... | 334 |
| 3.4 La jubilación flexible | 336 |
| 3.5 La jubilación activa | 339 |
| 3.6 La jubilación forzosa | 342 |
| 3.6.1 Las cláusulas convencionales de jubilación forzosa | 342 |
| 3.6.2 La jubilación forzosa en el sector público | 355 |
| 3.7 La prejubilación | 358 |
| 4. A modo de conclusión: el futuro de la jubilación | 366 |
| BIBLIOGRAFÍA | 375 |