

ÍNDICE

	<u>Páginas</u>
CAPÍTULO I. INTRODUCCIÓN	13
1. La conflictiva dimensión temporal del convenio colectivo	13
2. La dispersa regulación en materia de vigencia o duración del convenio colectivo	24
3. Los principios básicos de la regulación sobre vigencia	27
3.1 La autonomía colectiva y la libertad de las partes como eje fundamental de la regulación sobre vigencia del convenio	27
3.2 La necesaria temporalidad del convenio colectivo y la contradictoria exigencia de estabilidad	31
3.3 La intervención del legislador en la regulación de la vigencia del convenio colectivo	39
CAPÍTULO II. LA DURACIÓN PACTADA DEL CONVENIO COLECTIVO	43
1. La relevancia de la vigencia del convenio para su eficacia jurídica	43
2. La entrada en vigor del convenio colectivo	46
2.1 Libertad para fijar el momento de entrada en vigor del convenio	46
2.2 ¿Cómo se concreta el momento de entrada en vigor del convenio? ..	47
2.3 Entrada en vigor y requisitos de validez del convenio: la exigencia de publicación en el boletín oficial correspondiente	49
2.4 Convenio colectivo que no determinada el momento de su entrada en vigor	59

	Páginas
3. La determinación de la duración del convenio colectivo	62
3.1 La libertad de las partes negociadoras como criterio fundamen- tacional	62
3.2 ¿Es posible la existencia de un convenio colectivo de duración indefi- nida?	66
4. Límites a la libertad de las partes para determinar la duración del con- venio: la intervención del legislador a través del contenido mínimo	70
4.1 El contenido mínimo: un límite bastante relativo	70
4.2 El ámbito temporal del convenio como contenido mínimo	74
4.3 La denuncia como contenido mínimo	76
4.4 Incumplimiento de la obligación de incorporar al convenio el contenido mínimo.....	83
5. Otros límites a la libertad de las partes para determinar la dura- ción del convenio	87
6. La posibilidad de pactar distintos períodos de vigencia por materia o grupo homogéneo de materias dentro del mismo convenio	89
6.1 Análisis de la regla legal	89
6.2 Justificación de esta posibilidad	92
6.3 Problemas interpretativos.....	94
7. Eficacia retroactiva del convenio colectivo	99
7.1 Análisis general de la cuestión.....	99
7.2 Posibilidad y justificación de la retroactividad en la negociación colectiva.....	103
7.3 Delimitación de la retroactividad pactada en la negociación co- lectiva	106
CAPÍTULO III. LA PÉRDIDA DE VIGENCIA DEL CONVENIO COLECTIVO	115
1. El complejo proceso de pérdida de vigencia del convenio colec- tivo	115
2. La denuncia del convenio	119
2.1 Papel de la denuncia en la pérdida de vigencia del convenio	119
2.2 Requisitos: forma y condiciones de la denuncia.....	123

	Páginas
2.3 Requisitos: preaviso de la denuncia	127
2.4 Otras cuestiones sobre los requisitos de la denuncia. En especial el incumplimiento de los requisitos pactados.....	132
2.5 Legitimación para denunciar el convenio	134
2.6 Efectos de la denuncia y de la falta de denuncia.....	138
3. La prórroga del convenio colectivo	145
3.1 Significado y función de la prórroga del convenio	145
3.2 Régimen jurídico y efectos de la prórroga	148
3.3 El carácter dispositivo de la prórroga legal: su regulación convencional	153
4. La ultraactividad del convenio colectivo	158
4.1 Significado y función de la prórroga del convenio	158
4.2 La ultraactividad como período de vigencia del convenio colectivo.....	162
4.3 La ultraactividad del convenio no es verdadera ultraactividad	167
4.4 Efectos de la ultraactividad. En especial sobre los pactos de renuncia a la huelga.....	173
4.5 Modificación del convenio durante la ultraactividad	182
4.6 Duración de la ultraactividad y fin de la vigencia del convenio ...	187
4.7 La ultraactividad convencional y el fin de la vigencia del convenio en estos casos	193
5. La sucesión y sustitución de convenios colectivos	200
5.1 Sucesión de convenios.....	200
5.2 Sustitución de convenios	208
CAPÍTULO IV. VICISITUDES QUE PUEDEN ALTERAR LA VIGENCIA DEL CONVENIO COLECTIVO	213
1. La revisión del convenio colectivo por acuerdo entre las partes (finalización <i>ante tempus</i>)	214
2. La alteración unilateral del convenio: cláusula «rebus sic stantibus». La suspensión o modificación en caso de Administraciones Públicas	223

■ LA DIMENSIÓN TEMPORAL DEL CONVENIO COLECTIVO

	<u>Páginas</u>
3. Alteración del convenio como consecuencia de reformas legales o reglamentarias. Anulación total o parcial del convenio	229
4. La inaplicación del convenio colectivo	233
5. La concurrencia entre convenios	240
6. Convenio aplicable en caso de subrogación empresarial	250
BIBLIOGRAFÍA	259